



Public Schools of Plainfield New Jersey

Office of Community Relations Liaison
Gloria Montealegre, MPA
1200 Myrtle Avenue
Plainfield, NJ 07063
(908) 731-4333 Fax: (908) 731-4336
gmontealegre@plainfield.k12.nj.us

PLAINFIELD BOARD OF EDUCATION ADOPTS DISTRICT GOALS AND BOARD GOALS FOR THE 2022-2023 SCHOOL YEAR

Plainfield, N.J. – July 20, 2022 - The Plainfield Board of Education (BOE) adopted last week District Goals and Board Goals that will provide a focus on student achievement and meeting the needs of the District for the upcoming 2022-2023 school year. The board approved the goals during their annual retreat held July 13 and July 14 at Emerson Elementary School. Gwen Thornton, Field Representative for New Jersey Schools Board Association, facilitated the retreat.

The District's goals were unanimously approved.

“Finalizing the District’s goals has been a journey,” said BOE President Josely Castro. “It was extremely important to the board to have a diverse set of District goals focusing on graduation, school culture, employee retention, climate, academic success, and safety. The Plainfield Board of Education is committed to providing all students with a quality education. This was a unanimous vote and we are confident the aggressive goals we have set are attainable and will improve our school district as a whole.

“Next on our agenda is the strategic plan which is currently under development. Please stay tuned!”

Superintendent of Schools, Dr. Diana Mitchell, led the effort by school administrators in identifying the goals for the district. “I would like to especially thank Ms. Gwen Thornton, New Jersey School Boards Association, for guiding the Plainfield Board of Education through this process and Board President Josely Castro for making “District Goals” a priority, as it is extremely critical for the district to have a roadmap to success.”

The board adopted five District Goals and three Board Goals. The board will be monitoring the progress towards achievement of the District goals and will receive quarterly reports on the progress.

The first district goal is a multi-year goal expecting the graduation rate at Plainfield High School to ultimately increase to 90 percent by 2025.

Regarding the three goals the board adopted for themselves, Board President Castro said, “The Board has been diligent to ensure that we are fulfilling our roles to better serve our school district and community. For the first time in many years, we have adopted board goals that will drive exceptional results for students and hold us accountable for the most important aspects of our responsibilities.”

The three BOE Goals to be accomplished by June 2023 are as follows:

1. Obtain an New Jersey School Board Association (NJSBA) board certification
2. Complete all required NJSBA milestones on time (district goals, evaluations, etc.)
3. Revise 30% of the policy manual per the wellness checklist

The five District Goals approved by the Board are:

Goal 1: Identify low graduation rate and increase to 80%, year two: 85% year and three: 90%

A) Review the comprehensive, all-inclusive gap analysis developed in the 2021-2022 academic year, identifying the contributing factors to the 35.5% dropout rate (65.5% graduation rate) at Plainfield High School. Increase graduation rates to 80% by June 2023, 85% by June 2024 and 90% (NJ state average) by June 2025. Maintain PAAAS at 100% graduation rate.

B) Implement the plan developed to guarantee success for all Plainfield High School graduates by implementing the “4 E’s” model dictating that all graduates will be enrolled, enlisted, employed, or pursuing entrepreneurship upon graduation by June 2023.

c) Continue to ensure access to “After School PSAT Tutoring” for 9th and 10th graders interested in attending college and “After School SAT Tutoring” to students in grades 11 and 12.

Goal 2: Implement methods for performance improvement so that all schools are “out of status.”

"By June 2023, using the comprehensive performance improvement (PI) plan to address Plainfield's five ""in status"" schools (Cook Elementary School, Cedarbrook K-8 School, Hubbard Middle School, Maxson Middle School, and Plainfield High School), implement methods for performance improvement so that all schools are progressing to move "out of status" by 2027.

Provide data for in the areas of English Language Arts (ELA) student growth {HMH Growth grades 2-12; Reading Level Growth K-8- February and June}, mathematic growth {Ready Math Pathways K-5, Envisions Pathways 6-12 February and June}, student absenteeism rates {quarterly}, English Language Development progress {WIDA Assessment- September and LAS Links Growth December and June} and High School Graduation rate status {quarterly}, teacher continuity. "

Goal 3: Improve school culture and climate

Using a professional survey service (i.e., Rutgers University), assess each schools' culture/climate via survey (both students and staff). Analyze results and develop and implement a comprehensive plan to address the climate, culture, quality, and character within the district for all employees, family and students. Provide a post assessment of the improvements as measured by the same survey in June of 2023.

Improve staff Professional Development (PD). Analyze the status of current PD by asking intuitive questions. Analyze the results and develop a robust PD plan with teacher input. Staff should be able to evaluate every PD; those reports should be given to BOE.

By June 2023, develop and implement a comprehensive plan to address both teacher retention and turnover rates for each school in the district. The plan shall both increase the teacher retention rate for teachers new to PPSD to 80% per year calculated on an annual basis and maintain the turnover rate for teachers at PPSD at or below 30% calculated on an annual basis.

Goal 4: Improve Third Grade Academics

Implement the robust literacy curriculum intervention plan during the 2022-2023 academic year to ensure that 100% of the 3rd grade students participating in the Amira Reading Assessment are at a third-grade reading level.

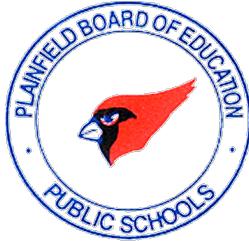
Goal 5: Properly report and reduce number of incidents

By June 2023, work collaboratively with district security and principals to address school safety by developing a plan tailored to each school based on the current and past data, and their specific needs. Implement each plan to decrease the number of incidents and suspensions by 50%; and ensure that any incidents that may occur are thoroughly reported and properly documented. Provide monthly incident reports in all categories for all buildings.

The Board retreat was open to the public and attended by members of the community in person and virtually. Community member Katherine Balch commended the board on their work, "It is wonderful the Board has taken steps to discuss in a friendly manner goals for our students' future. I was impressed by the collaborative spirit of the District's Administration and the Board working together."

In her role as facilitator, Gwen Thornton said, "I commend the Board and the Administration for setting ambitious goals that will lead to improved student learning for all the children in Plainfield."

For more information, please call 908-731-4333 or email gmontealegre@plainfield.k12.nj.us.



Public Schools of Plainfield New Jersey

Office of Community Engagement

Gloria Montealegre, MPA
1200 Myrtle Avenue
Plainfield, NJ 07063
(908) 731-4333 Fax: (908) 731-4336

LA JUNTA DE EDUCACIÓN DE PLAINFIELD ADOPTO METAS PARA EL DISTRITO Y METAS PARA LA JUNTA PARA EL AÑO ESCOLAR 2022-2023

Plainfield, N.J. – 20 de Julio del 2022- La Junta de Educación de Plainfield (BOE) adoptó la semana pasada metas para el Distrito y metas para la Junta que brindarán un enfoque al rendimiento académico de los estudiantes y el cumplimiento de las necesidades del Distrito para el próximo año escolar 2022-2023. La junta aprobó las metas durante su retiro anual realizado el 13 y 14 de julio en la Escuela Primaria Emerson. Gwen Thornton, representante de la Asociación de la Junta Escolar de Nueva Jersey, facilitó el retiro.

Las metas del Distrito fueron aprobadas por unanimidad.

“Finalizar las metas del Distrito ha sido una trayectoria”, dijo la presidenta de la Junta Josely Castro. “Era extremadamente importante para la junta tener objetivos que incluyeran los niveles de graduación, la cultura escolar, la retención de empleados, el ambiente profesional, el éxito académico y la seguridad. La Junta de Educación de Plainfield se compromete a brindar a todos los estudiantes una educación de calidad. Este fue un voto unánime y estamos seguros de que las metas agresivas que hemos establecido son alcanzables y mejorarán a nuestro distrito escolar en su totalidad.

“Lo siguiente en nuestra agenda es el plan estratégico que se encuentra actualmente en desarrollo. ¡Por favor manténgase al tanto!”

La superintendente de escuelas, la Dra. Diana Mitchell, dijo: “Me gustaría agradecer especialmente a la Sra. Gwen Thornton, de la Asociación de Juntas Escolares de Nueva Jersey, por guiar a la Junta de Educación de Plainfield a través de este proceso y a la presidenta de la Junta, Josely Castro, por establecer las “Metas del distrito” como una prioridad, ya que es extremadamente crítico para el distrito tener un plan de dirección al éxito”.

La junta adoptó cinco Metas para el Distrito y tres Metas para la Junta. La junta estará monitoreando el progreso de las metas y recibirá informes trimestrales sobre el progreso.

La primera meta del distrito es una meta de varios años que espera que la tasa de graduación en la escuela secundaria Plainfield aumente finalmente al 90 por ciento para 2025.

Con respecto a los tres objetivos que la junta adoptó para sí mismos, la presidenta de la junta, Castro, dijo: "La junta ha sido diligente en garantizar que estemos cumpliendo con nuestros roles de servir mejor a nuestro distrito escolar y a la comunidad. Por primera vez en muchos años, hemos adoptado metas para la junta que generarán resultados excepcionales para los estudiantes y nos harán responsables de los aspectos más importantes del Distrito".

Los tres Objetivos que la Junta se propone a cumplir para junio del 2023 son los siguientes:

1. Obtener una certificación de la Asociación de las Juntas Escolares de Nueva Jersey (NJSBA)
2. Completar todos los hitos requeridos por la NJSBA a tiempo (objetivos del distrito, evaluaciones, etc.)
3. Revisar el 30 % del manual de políticas según la lista de verificación de bienestar.

Las cinco Metas del Distrito aprobadas por la junta son:

Meta 1: Identificar la tasa de graduación baja y aumentarla al 80 %, año dos: 85 % año y tres: 90 %

- a) Revisar el análisis de brechas completo e inclusivo desarrollado en el año académico 2021-2022, identificando los factores que contribuyen a la tasa de deserción escolar del 35,5 % (tasa de graduación del 65,5 %) en la escuela secundaria Plainfield. Aumentar las tasas de graduación al 80 % para junio de 2023, al 85 % para junio de 2024 y al 90 % (promedio estatal de NJ) para junio de 2025. Mantener PAAAS en una tasa de graduación del 100 %.
- b) Implementar el plan desarrollado para garantizar el éxito de todos los graduados de Plainfield High School mediante la implementación del modelo de las "4 E" que dicta que todos los graduados estarán inscritos, listos, empleados o emprenderán actividades empresariales al graduarse en junio de 2023.
- c) Continuar asegurando el acceso a "Tutoría PSAT después de la escuela" para estudiantes de 9º y 10º grado interesados en asistir a la universidad y "Tutoría SAT después de la escuela" para estudiantes en los grados 11 y 12.

Meta 2: Implementar métodos para mejorar el rendimiento para que todas las escuelas estén "fuera de observación".

"Para junio de 2023, utilizando el plan integral de mejora del rendimiento (PI, por sus siglas en inglés) para abordar las cinco escuelas "en estado" de Plainfield (Escuela primaria Cook, Escuela primaria Cedarbrook K-8, Escuela intermedia Hubbard, Escuela intermedia Maxson y Escuela secundaria de Plainfield), implementar métodos para mejorar el desempeño de modo que todas las escuelas progresen para salir del estado para 2027.

Proporcionar datos para el crecimiento estudiantil en las áreas de artes del lenguaje inglés (ELA) HMH Growth grados 2-12; Crecimiento del nivel de lectura K-8- febrero y junio, crecimiento matemático (Ready Math Pathways K-5, Envisions Pathways 6-12 febrero y junio), tasas de ausentismo estudiantil (trimestral), progreso del desarrollo del idioma inglés (Evaluación WIDA- septiembre y LAS Enlaces

Crecimiento diciembre y junio} y estado de la tasa de graduación de la escuela secundaria {trimestral), continuidad docente. "

Meta 3: Mejorar la cultura y el clima escolar

Usando un servicio de encuesta profesional (es decir, la Universidad de Rutgers), evalúe la cultura/clima de cada escuela a través de una encuesta (tanto para los estudiantes como para el personal). Analizar los resultados y desarrollar e implementar un plan integral para abordar el clima, la cultura, la calidad y el carácter dentro del distrito para todos los empleados, familias y estudiantes. Proporcionar una evaluación posterior de las mejoras establecidas por la misma encuesta en junio de 2023.

Mejorar el Desarrollo Profesional (PD) del personal. Analizar el estado de la DP actual haciendo preguntas intuitivas. Analice los resultados y desarrolle un plan sólido de PD con aportes de los maestros. El personal debe poder evaluar cada PD; esos informes deben entregarse al BOE.

Para junio de 2023, desarrollar e implementar un plan integral para abordar las tasas de retención y rotación de maestros para cada escuela del distrito. El plan aumentará la tasa de retención de maestros para maestros nuevos en PPSD al 80 % por año calculado sobre una base anual y mantendrá la tasa de rotación de maestros en PPSD en o por debajo del 30 % calculado sobre una base anual.

Meta 4: Mejorar los estudios académicos de tercer grado

Implementar el sólido plan de intervención del currículo de alfabetización durante el año académico 2022-2023 para garantizar que el 100 % de los estudiantes de 3er grado que participan en la Evaluación de lectura Amira tengan un nivel de lectura de tercer grado.

Meta 5: Informar correctamente y reducir el número de incidentes.

Para junio de 2023, trabajar en colaboración con la seguridad del distrito y los directores para abordar la seguridad escolar mediante el desarrollo de un plan adaptado a cada escuela en función de los datos actuales y pasados, y sus necesidades específicas. Implementar cada plan para disminuir el número de incidentes y suspensiones en un 50%; y asegurarse de que cualquier incidente que pueda ocurrir se informe minuciosamente y se documente adecuadamente. Proporcionar informes mensuales de incidentes en todas las categorías para todos los edificios.

El retiro de la Junta estuvo abierto al público y miembros de la comunidad asistieron en persona y virtualmente. Katherine Balch, miembro de la comunidad, elogió a la junta por su trabajo: "Es maravilloso que la Junta haya tomado medidas para discutir de manera amistosa las metas para el futuro de nuestros estudiantes. Me impresionó el espíritu de colaboración de la Administración del Distrito y la Junta trabajando juntos".

En su rol de facilitadora, Gwen Thornton dijo: "Felicitó a la Junta y a la Administración por establecer metas ambiciosas que conducirán a un mejor aprendizaje estudiantil para todos los niños de Plainfield".

Para más información, llame al 908-731-4333 o envíe correo a gmontealegre@plainfield.k12.nj.us

###